Nr. 1366/2/22.07.2022

PLAN DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAŢIONALE ANTICORUPŢIE 2021-2025

Realizat în baza pevederilor HG nr.1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naţionale anticorupţie 2021-2025 şi a documentelor aferente acesteia a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Codul- cadru de etica al personalului didactic din invatamantul preuniversitar, contine o serie de interdictii si obligatii ale cadrelor didactice in relatiile cu beneficiarii directi ai educatiei.

Una dintre recomandarile adresate ME, urmare desfasurarii misiunii de evaluare tematica, a fost luarea in considerare a posibilitatii de elaborare a unei Strategii impotriva coruptiei dedicate sistemului national de educatie.

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREŞTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAŢIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul instituției

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Termen/ perioada
1	1.Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizational	Elaborarea declaratiei	- Declaratie adoptata - Declaratie distribuita	Consultări Documente interne	Adoptarea unei declaratii neadaptate contextului institutional Nivel scazut de implicare al angajatilor	Conducerea instituției Compartimentele CCD	Trim I 2022
2	2.Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, urmare consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform H.G. nr. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare	Consultarea angajaților Identificarea și evaluarea riscurilor Elaborarea planului de integritate	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Proceduri elaborate Documente interne	Nivel scazut de implicare al angajatilor Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducerea instituției Compartimentele CCD	Sem. I 2022
3	3. Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitățile nou aparute	Instituirea unui mecanism de evaluare a modului de implementare a planului de integritate	Raport de evaluare intocmit si publicat pe site-ul insitutiei Plan adaptat si publicat pe site-ul institutiei, daca este cazul	Proceduri elaborate Documente interne	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Compartimentele CCD	Anual
4	4. Identificarea, analizarea, evaluarea si monitorizarea riscurilor de corupție,	Elaborarea unui raport de evaluare	Registrul riscurilor de coruptie completat Nr. de riscuri si	Proceduri elaborate	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a	Conducerea instituției	Anual

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Termen/ perioada
	precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;		vulnerabilitati identificate Nr de masuri de interventie Formarea profesionala a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectiva a metodologiei de evaluare a riscurilor	Documente interne	metodologiei de evaluare a riscurilor	Compartimentele CCD	
5	5. Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora	Elaborarea măsurilor de prevenire și control	Rapoarte intocmite Nr. de incidente identificate Nr. si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate	Proceduri elaborate Documente interne	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanta a datelor provenita din gresita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Conducerea instituției Compartimentele CCD	Anual
6	6. Transmiterea contributiilor solicitate de secretariatul tehnic si participarea la activitatile de coordonare si monitorizare a strategiei	Participarea la măsurile de prevenire și control	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raporarii anuale privind implementarea masurilor prevazute in strategie, insotita de anexele completate urmare a colectarii integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Proceduri elaborate Documente interne	Transmiterea de date incomplete sau cu intarziere Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducerea instituției Compartimentele CCD	Activitate permanentă cu evaluare anuală

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Termen/ perioada
7	7. Intensificarea utilizarii noului portal al SNA pentru cresterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementarii SNA, a noilor tendinte si evolutii in domeniul integritatii	Utilizarea portalului SNA	Seturi de date incarcate de institutiile vizate (prin raportare la obligatiile derivate din SNA) Nr. de accesari ale portalului	Proceduri elaborate Documente interne	Functionarea deficitara a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratete a datelor incarcate Raportarea neunitara	Conducerea instituției Compartimentele CCD	Activitate permanentă cu evaluare anuală

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETATENILOR

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Termen/ perioada
1	1.Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora in relatia cu autoritatile si institutiile publice si impactul coruptiei asupra serviciilor publice	Adaptarea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la propunerile și constatările formulate prin raportul emis în urma analizării, evaluării și monitorizării implementării măsurilor de intervenție stabilite prin registru	Nr. si tip de activitati de crestere a educatiei anticoruptie Nr. beneficiarilor activitatilor de crestere a educatiei anticoruptie Feedback ul dat de participanti cu privire la calitatea activitatilor de crestere a educatiei anticoruptie; Rezultatele participantilor inregistrare la testarile de evaluare din cadrul activitatilor de formare in domeniul anticoruptie	Proceduri elaborate Documente interne Raport annual de activitate	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Nivel scazut de participare si implicare Caracterul formal al activitatilor Calitatea scazuta a activitatilor de crestere a eduatiei anticoruptie	Conducerea instituției Compartimentele CCD	Activitate permanentă cu evaluare anuală

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Termen/ perioada
1	Audierea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	Liste de verificare Chestionare	Nr. de recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate.	Raport audit	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea instituțiilor implicate	Serviciul Audit Intern ISJ AG	O dată la 2 ani
2	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr.1-etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Liste de verificare Chestionare	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern mana gerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Raport anual SCIM	Nealocarea resurselor umane și financiare Întârzieri în elaborarea evaluării	SCIM	Anual
3	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Aplicații informatice Comunicate Registrului riscurilor	Nr. de aplicații informatice dezvoltate; Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal.	Site-ul instituției Comunicate și luări de poziție în mass-media	Nealocarea resurselor umane și financiare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice	Compartiment informatic	Permanent

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITATII IN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.2. - Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in sistemul national de educatie

Nr. crt.	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/ perioada
1	1. Abordarea in cadrul disciplinelor ce vizeaza dezvoltarea si diversificarea competentelor sociale si civice in cadrul invatamantului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizarii si discriminarii, gestionarea agresivitatii, prevenirea coruptiei, statul de drept	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizarii si discriminarii, gestionarea agresivitatii, prevenirea coruptiei Nr. si tipul de teme/ exercitii cuprinse in curriculum-ul disciplinei ce vizeaza dezvoltarea si diversificarea competentelor sociale si civice in cadrul invatamantului preuniversitar	Proceduri elaborate Documente interne Raport anual de activitate	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Lipsa specializarii cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute in vedere Predarea de o maniera formala a tematicilor Lipsa de interes a elevilor	Conducerea instituției Compartimentele CCD	În limita bugetului aprobat	Activitate permanentă cu evaluare anuală

Coordonator implementare plan integritate SNA 2021 – 2025,
Director,
Prof. Ana BADEA

Str. I. C. Brătianu nr. 45,
Pitești, Argeș
Tel: +40 (0)248220520
Fax: +40 (0)248220520
www.ccdarges.ro
contact@ccdarges.ro

Str. General Berthelot nr. 28-30,
Sector 1, 010168, Bucuresti
Tel: +40 (0)21 405 57 06
Fax: +40 (0)21 310 32 05
www.edu.ro